

Initiative › Wege zur Selbst GmbH e.V. Das innovative Netzwerk von Personalprofis: Unternehmer im System Arbeit

Initiative
› Wege zur
Selbst GmbH e.V.
www.selbst-gmbh.de

UNSERE ANLIEGEN

Selbstbewusstsein und Eigenverantwortung

statt passiver Ergebenheit

Kompetenzentwicklung und Beschäftigungsfähigkeit

statt Arbeitsplatzfixierung

Partnerschaftliche Chancen- und Risikogemeinschaft

statt patriarchalischer Unternehmenskultur

Hilfe zur Selbsthilfe

statt sozialer Hängematte

Flexible und individuelle Lösungen

statt allgemeiner und starrer Normen

Konstruktiver Dialog

statt Konfrontation

NÄHERE INFORMATIONEN:

www.selbst-gmbh.de

E-Mail: info@selbst-gmbh.de

c/o Regina Fuhrmann (Geschäftsführerin)

Kreuzhornweg 27, 21521 Dassendorf

Fon 04104 / 96 29 003, Fax 04104 / 96 29 002

Initiative
› Wege zur
Selbst GmbH e.V.

c/o Regina Fuhrmann (Geschäftsführerin)

Kreuzhornweg 27, 21521 Dassendorf

Fon 04104 / 96 29 003, Fax 04104 / 96 29 002

www.selbst-gmbh.de

E-Mail: info@selbst-gmbh.de



INNOVATIVES NETZWERK FÜR PERSONALPROFIS

- Gegründet** Februar 1999 von Prof. Heinz Fischer, Thomas Sattelberger, Werner Then ^(†)
- Verein** gemeinnützig seit Juni 2005
- Vorstand** Thomas Sattelberger, Vorsitzender
Prof. Dr. Jutta Rump, stv. Vorsitzende
Ralf Brümmer, Schatzmeister
Jan Möllhoff, Beisitzer
Regina Fuhrmann, Geschäftsführerin
Antje Gutberlet, Schriftführerin
Isabell Krone, Beisitzerin
- 40 Firmenmitglieder** u.a. Amadeus, Fresenius, Deutsche Bank, Goodyear, Alnatura Allianz, Frauenhofer Gesellschaft
- 500 Einzelmitglieder** Personalmanager/innen aller Hierarchiestufen, Branchen und Firmengrößen aus Wirtschaft und Verwaltung

EMPLOYABILITY ALS SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

Überfachliche Kompetenzen
Teamfähigkeit
Konfliktfähigkeit
Kommunikationsfähigkeit
Empathie
Unternehmerisches Denken + Handeln
Reflexionsfähigkeit



Einstellung und Haltung
Eigenverantwortung
Eigeninitiative
Bereitschaft zur Veränderung
Engagement
Belastbarkeit
Lernbereitschaft

Fachliche Qualifikation
Ausbildung / Weiterbildung / Berufserfahrung

ARBEITSKREISE

- ✂ Beispiele der thematischen Arbeit
- ✂ Professionalisierung der Personalarbeit
- ✂ Personalentwicklung in Zeiten schneller Veränderung
- ✂ Change Management in turbulenten Zeiten
- ✂ Human Capital Management
- ✂ Demografische Entwicklung: Aufgaben und Konsequenzen für das Personalmanagement

REGIONALTREFFEN

In folgenden Regionen treffen sich Mitglieder der Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V. und interessierte Personalprofis zu regelmäßigem Gedankenaustausch:
Hamburg, Hannover, Berlin, Stuttgart, Rhein-Main-Gebiet, München, Rheinland, Sachsen, Franken, Weitere Treffen sind in Vorbereitung

DAS BESONDERE

Was die Netzwerker an der „Selbst-GmbH“ schätzen:

- ✂ „Mitglieder aller Hierarchien und Branchen“
- ✂ „Offener und unkomplizierter Austausch“
- ✂ „Gemeinsam an Verbesserungen im Bereich HR arbeiten“
- ✂ „Querdenken ausdrücklich erlaubt“
- ✂ „Atmosphärisch anregende und lebendige Treffen“

SELBSTVERSTÄNDNIS

- ✂ Wir entwickeln und diskutieren innovative Ansätze für das System Arbeit in Unternehmen und Gesellschaft
 - › für die Gestaltung des Arbeitsmarktes
 - › für einfache Arbeit
 - › für die Potenziale des Kreativ- und Dienstleistungssektors
 - › für die Herausforderungen des Talentmarktes.
- ✂ Dabei bewegen wir uns gezielt über den Tellerrand hinaus und bieten strategische und praktische Orientierung im System Arbeit. In unseren Unternehmen fördern wir eine Kultur der Mit- und Selbstverantwortung und stärken damit die Arbeitsmarktfähigkeit der Arbeitnehmer (Employability). Wir sind uns unserer Verantwortung als Personalmanager/innen für eine balancierte Weiterentwicklung des Systems Arbeit bewusst und liefern professionelle, zukunftsweisende Impulse zur Veränderung. „Selbst-GmbH“ beschreibt ein Selbstverständnis, bei dem sich die Einzelnen als eigenverantwortliche Akteure und Anbieter der eigenen Kompetenzen verstehen. Als „Unternehmer in eigener Sache“ erkennen sie die veränderten Anforderungen des Marktes, pflegen und entwickeln proaktiv ihre Kompetenzen.

NETZWERKTREFFEN

Dreimal im Jahr 1,5 Tage.

Im Mittelpunkt der Netzwerktreffen steht ein intensiver Gedanken- und Erfahrungsaustausch. Dieser wird bereichert durch Impulsvorträge von „Externen“ mit spezifischem Blickwinkel auf das System Arbeit. Besonderen Wert legen wir auf die Praxistauglichkeit der Ergebnisse.

Bisherige Themen (u.a.):

- ✂ „Firmenkulturen und Employability in rasanten Zeiten: Gestaltung von Unternehmenskulturen in Zeiten des Turbokapitalismus“
- ✂ „Demografischer Wandel: Fluch und Segen, Fragen und Antworten für den Personalbereich“
- ✂ „Corporate Social Responsibility – Selbstverantwortung, Altruismus oder Rosstäuscherei?“
- ✂ „Innovation, Kundenorientierung & Employability“
- ✂ „HR ist tot – lang lebe HR! Strategieprozesse des Personalmanagements gestalten!“

MITGLIED WERDEN

Personalprofis aus Wirtschaft und Verwaltung sind herzlich willkommen, Mitglied im Netzwerk zu werden.

Der Jahresbeitrag für Einzelmitglieder beträgt EUR 95, Firmen zahlen (je nach Größe) zwischen EUR 235 und 2.475. Ein Netzwerk wie die Selbst-GmbH lebt vom Engagement seiner Mitglieder.

Wir erwarten:

Commitment für unsere Anliegen (siehe Rückseite)

Aktives Engagement im Netzwerk

Ideen und Handlungen für Veränderungen

Wir bieten:

Mitgestaltung eines funktionierenden, lebendigen Netzwerkes von Personalprofis

Zugang zu umfangreichem Material und zu einer Social Networking Plattform im passwortgeschützten Bereich unserer Website und einen Newsletter

